



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองระบาศติศึกษา โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๐๑ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๕๕

ที่ สธ ๐๔๐๘.๔/๓๐๐

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งเอกสารรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรมของ
กองระบาศติศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกองระบาศติศึกษา

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว๕๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ กลุ่มงาน
จริยธรรม ขอให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด
กรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแบบรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานแผนปฏิบัติ
ราชการด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองระบาศติศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในเอกสารรายงานผลความสำเร็จฯ
ที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ลงนามแล้ว

(นายจักรรัฐ พิทยาวงศ์อานนท์)
ผู้อำนวยการกองระบาศติศึกษา

(นางอัญชญา วากัส)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองระบาดวิทยา สถานที่ตั้ง ชั้น ๓ - ๔ อาคาร ๑๐ - ๑๑ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวทิวากร จันทร์โคตร โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๐๑

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ โครงการ / กิจกรรม

ไม่ใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองระบาดวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผู้บริหารและบุคลากร กองระบาดวิทยา จำนวน ๑๐๕ คน เข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน และลงนามเป็นลาย ลักษณ์อักษรในการเข้า ร่วมโครงการดังกล่าว	ผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบประกาศ เจตนารมณ์ในการ ต่อต้านทุจริต และ ประกาศเจตนารมณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	√			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
		ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน						
๒. ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรจัดการ แข่งขันกีฬาภายในกอง	บุคลากรกองระบาศ วิทยาทุกคนเข้าร่วม แข่งขันกีฬาภายใน กองระบาศวิทยา	บุคลากรกองระบาศ วิทยามีระเบียบ วินัย ใส่ใจสุขภาพ มีร่างกายที่แข็งแรง เป็นการส่งเสริมการ มีสุขภาพและ คุณภาพชีวิตที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	√	√		
๓. ส่งเสริมการเข้าร่วม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม	กองระบาศวิทยาจัด กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาการธรรม โดยมี บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๗๓ คน	บุคลากรกองระบาศ วิทยามีคุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักธรรมทาง ศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป		√		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
๔. จัดให้มีเมนู "การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาศศึกษา" บนเว็บไซต์หน่วยงาน	จัดทำเมนูการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาศศึกษา" บน เว็บไซต์หน่วยงาน ๑ เมนู เพื่อประชาสัมพันธ์ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาศ วิทยา	หน่วยงานมีการ เผยแพร่ การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของกอง ระบาศศึกษา เพื่อ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ของกองระบาศ วิทยาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มเผยแพร่ วิชาการ/ กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล		√		
๕. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	หน่วยงานมี คณะทำงานฯ ใน การขับเคลื่อนการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล		√		
๖. จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน ประจำปี	หน่วยมีแผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน เพื่อเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร		√		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	แนวทางในการ ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ						
๗. การประเมินบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีผู้ผ่านการประเมินเป็น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของกองระบาตวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน	มีบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน - มีทำเนียบองค์กร คุณธรรมและบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม กองระบาตวิทยา บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	√	√	√	
๘. รณรงค์ส่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากรในกิจกรรมและวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักใน ความสำคัญของชาติ ศาสนาและความ	๑.บุคลากรกอง ระบาตวิทยาเข้าร่วม เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป			√	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
	จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	พลังของแผ่นดิน เนื่องในวโรกาสวัน เฉลิมพระ ชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว จำนวน ๖ คน ๒. บุคลากรกอง ระบาดวิทยาเข้าร่วม ถวายพระพรเนื่อง ในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องใน วโรกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๑๒ สิงหา ๒๕๖๖ จำนวน ๗ คน						
๙. การประเมินบุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ภายในกองระบาด วิทยาประพฤติที่ดี	บุคลากรกองระบาด วิทยา ได้รับคัดเลือก เป็นบุคลากรดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล				√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
	ยึดแนวทางปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อองค์กร	กรมควบคุมโรค ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
๑๐. สืบค้นความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรกองระบาค วิทยาร่วมตอบแบบ สำรวจ ITA จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้และมี ความเข้าใจในการ เข้าร่วมประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ระบาควิทยาเพื่อให้ ทุกขั้นตอนของการ ปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล		√		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
๑๑. รณรงค์ส่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากรในกิจกรรมและวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรกองระบาศ วิทยา เข้าร่วมพิธีวาง พานพุ่มถวายสักการะ พระอนุสาวรีย์สมเด็จพระ พระเจ้าวรวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาท นเรนทร เนื่องในวัน คล้ายวันสถาปนา กระทรวงสาธารณสุข ๑ แห่ง จำนวน ๒ คน	บุคลากรใน หน่วยงานมีความ สำนึกตระหนัก ในความสำคัญของ ความเป็นชาติไทย จงรักภักดีต่อ สถาบันฯ และนำ หลักคำสอนทาง ศาสนาไปปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป			√	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑๒. โครงการประกาศเจตนารมณ์การ รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กองระบาศวิทยา	ผู้บริหารและบุคลากร กองระบาศวิทยา จำนวน ๑๐๕ คน เข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน และลงนามเป็นลาย ลักษณ์อักษรในการเข้า ร่วมโครงการดังกล่าว	ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงานร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบประกาศ เจตนารมณ์ในการ ต่อต้านทุจริต และ ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	√			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
		ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน						
๑๓. จัดให้มีเมนู "การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาควิทยา" บนเว็บไซต์ หน่วยงาน	จัดทำเมนูการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาควิทยา" บน เว็บไซต์หน่วยงาน ๑ เมนู เพื่อประชาสัมพันธ์การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาค วิทยา	หน่วยงานมีการ เผยแพร่ การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของกอง ระบาควิทยา เพื่อ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ของกองระบาค วิทยาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มเผยแพร่ วิชาการ/ กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล		√		

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑. บุคลากรกองระบาศติวิทยา เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๗ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค จำนวน ๖ คน

๒. บุคลากรกองระบาศติวิทยา เข้าร่วมถวายพระพรเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้นเจ็ด อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค จำนวน ๗ คน

การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ผู้อำนวยการกองระบาศติวิทยา มอบใบประกาศนียบัตรบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค ให้แก่ นางสาวสมคิด ไกรพัฒน์พงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมธวัช ฉายนียบโยธิน อาคาร ๑๐ ชั้น ๔ กองระบาศติวิทยา ซึ่งเป็นผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ
(นางอัญชญา วากัส) 
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่.....๑๘ ส.ค. ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร
(นายจักรรัฐ พิตยวงศ์อานนท์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองระบาศติวิทยา
วันที่.....๒๑ ก.ย. ๒๕๖๖.....

รายงานผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม

คุณธรรมจริยธรรมของกองระบาศวิทยา พ.ศ. 2566

ผลสำเร็จผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกองระบาศวิทยา	
รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)	
สูตรการ คำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนฯ	$\frac{\boxed{10}}{\boxed{11}} \times 100 = \boxed{90}$
รอบ 12 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)	
สูตรการ คำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนฯ	$\frac{\boxed{13}}{\boxed{14}} \times 100 = \boxed{92}$

ผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนฯ รอบ 6 เดือน

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนฯ
1.	โครงการประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองระบาศาวิชา ประจำปีงบประมาณ 2566	กองระบาศาวิชา ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองระบาศาวิชา ประจำปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565
2.	กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากรจัดการแข่งขันกีฬาภายในกอง	กองระบาศาวิชา ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรจัดการแข่งขันกีฬาสีภายในกอง ซึ่งดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาส 2
3.	กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ	กองระบาศาวิชาจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิและสันทนาการ ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566 ณ ห้องพระ ชั้น 4 อาคาร 1
4.	จัดให้มีเมนู "การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาศาวิชา" บนเว็บไซต์หน่วยงาน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาส 1
5.	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565
6.	จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กองระบาศาวิชาแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2566
7.	การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กองระบาศาวิชาประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2566
8.	สำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาส 2
9.	รณรงค์ส่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมและวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กองระบาศาวิชาส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาส 2
10.	จัดให้มีเมนู "การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาศาวิชา" บนเว็บไซต์หน่วยงาน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาส 1

ผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนฯ รอบ 12 เดือน

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของกิจกรรม ที่ดำเนินการตามแผนฯ
1.	โครงการประกาศเจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองระบาศวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2566	กองระบาศวิทยา ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองระบาศวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565
2.	กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากรจัดการ แข่งขันกีฬาภายในกอง	กองระบาศวิทยา ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรจัดการแข่งขัน กีฬาภายในกอง ซึ่งดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในไตรมาส 2
3.	กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ	กองระบาศวิทยาจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิและ สันทนาการ ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566 ณ ห้องพระ ชั้น 4 อาคาร 1
4.	จัดให้มีเมนู "การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาศวิทยา" บนเว็บไซต์ หน่วยงาน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาส 1
5.	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565
6.	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กองระบาศวิทยาแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2566
7.	การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กองระบาศวิทยาการประเมินบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2566
8.	รณรงค์ส่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในกิจกรรมและวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญวันคล้ายวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 จำนวน 6 คน 2. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรม ราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2566 จำนวน 7 คน

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ
9.	การประเมินบุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค ประจำปี พ.ศ. 2566	ผู้อำนวยการกองระบาดวิทยา มอบใบประกาศบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค ให้แก่ นางสมคิด ไกรพัฒน์พงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
10.	โครงการส่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เข้ารับการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	กองระบาดวิทยาส่งข้าราชการบรรจุใหม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เข้ารับการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ 19 – 21 กรกฎาคม 2566 จำนวน 4 คน
11.	สำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาส 2
12.	โครงการประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองระบาดวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2566	กองระบาดวิทยา ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองระบาดวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565
13.	จัดให้มีเมนู "การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาดวิทยา" บนเว็บไซต์หน่วยงาน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาส 1